

## **VAIKŲ GEROVĖS CENTRO „PASTOGĖ“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Vaikų gerovės centro „Pastogė“ darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) nustato Vaikų gerovės centro „Pastogė“ (toliau — Centras), finansuojamo iš valstybės biudžeto, savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ir kitų valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemokų, premijų, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą, už įgytą kvalifikacinę kategoriją mokėjimo sąlygas.

2. Aprašas parengtas remiantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau — Darbo apmokėjimo įstatymas).

### **II. DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS**

3. Centro darbuotojų pareigybės gali būti keturių lygių:

1) A lygio — pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

a) A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

b) A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

2) B lygio — pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

3) C lygio — pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4. Centro darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

- 1) įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
- 2) struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
- 3) specialistų pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
- 4) kvalifikuotų darbuotojų pareigybės priskiriamos C lygiui;
- 5) darbuotojų pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau — darbininkai).

### **III. DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS IR PAREIGYBIŲ APRAŠYMAI**

5. Centro direktorius tvirtina Centro darbuotojų pareigybių sąrašą (Aprašo 1 priedas), naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti.

6. Centro direktorius tvirtina Centro darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus, o Centro vadovo pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo.

7. Centro darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

- 1) pareigybės grupė;
- 2) pareigybės pavadinimas;
- 3) konkretus pareigybės lygis;
- 4) specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
- 5) pareigybei priskirtos funkcijos.

### **IV. DARBO UŽMOKESTIS**

8. Centro darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- 1) pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis);
- 2) priemokos;
- 3) mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą;
- 4) premijos.

## V. PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

9. Centro darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintas atitinkamų metų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – bazinis dydis). Pareiginė alga apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio.

10. Centro direktoriaus pavaduotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio Aprašo 2 priedą, atsižvelgiant į įstaigos grupę, pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, bei kvalifikacinę kategoriją. Centro direktoriaus pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio Centro darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviuųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

11. Centro struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio Aprašo 3 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, bei kvalifikacinę kategoriją.

12. Centro A lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio Aprašo 4 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, bei kvalifikacinę kategoriją.

13. Centro kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio Aprašo 5 priedą, atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms.

14. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

15. A1 lygio pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 20 procentų.

16. Socialinių paslaugų srities darbuotojų minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai negali būti mažesni nei nustatyta Darbo apmokėjimo įstatyme.

17. Centro socialinių pedagogų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal Aprašo 6 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

18. Pareigybių, kurias atliekant darbas laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

19. Centro socialinių pedagogų, priskiriamų prie pagalbos mokiniui specialistų, pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

20. Centro darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą nustato Centro direktorius, o direktoriaus – savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

21. Centro darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis, nustatyta pagal Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas ir šį Aprašą, sulygstama darbo sutartyje.

22. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas turi būti nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai, įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai.

23. Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, nustatytas pareigybei, gali būti didinamas iki 20 procentų, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

- 1) veiklos sudėtingumą;
- 2) darbo krūvį (intensyvumas neviršijant nustatyto darbo laiko);
- 3) atsakomybės lygį;
- 4) papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimą;
- 5) savarankiškumo lygį;
- 6) darbo funkcijų įvairovę;
- 7) kitus svarbius kriterijus.

24. Vadovas, atsižvelgdamas į Aprašo 23 punkte nustatytus kriterijus, nustato, kiek procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, nustatytų Darbo apmokėjimo įstatymo 2–4 prieduose (atsižvelgiant į pareigybės lygį), turėtų būti padidinta tai darbuotojo pareigybei pagal Aprašo 9 punktą nustatyta pareiginės algos pastovioji dalis. Kuo veikla sudėtingesnė, įvairesnės funkcijos, didesnis atsakomybės lygis, tuo didesnis procentas (negali būti didesnis nei 20 procentų) skiriamas.

25. Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas pagal Aprašo 23 punktą skiriamas neviršijant įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų ir ne dažniau kaip 1 kartą per finansinius metus.

## VI. PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS

26. Centro darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo jų praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, išskyrus šio Aprašo 31 punkte nurodytą atvejį.

27. Centro darbuotojų praėjusių metų veikla gali būti įvertinama:

- 1) labai gerai;
- 2) gerai;
- 3) patenkinamai;
- 4) nepatenkinamai.

28. Centro darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki kovo 1 dienos, jeigu darbuotojo darbo Centre pradžios data buvo ne vėlesnė negu spalio 1 diena.

29. Tiesioginis Centro darbuotojo vadovas, įvertinęs Centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

1) labai gerai, teikia vertinimo išvadą į pareigas priimančiam asmeniui su siūlymu nustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

2) gerai, teikia vertinimo išvadą į pareigas priimančiam asmeniui su siūlymu nustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

3) patenkinamai, teikia vertinimo išvadą į pareigas priimančiam asmeniui su siūlymu nenustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

4) nepatenkinamai, teikia vertinimo išvadą į pareigas priimančiam asmeniui su siūlymu darbuotojui nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

30. Centro darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta nuo jo darbo Centre pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo.

31. Perkėlus Centro darbuotoją į kitas pareigas tame pačiame Centre arba Centro reorganizavimo atveju, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito Centro darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

32. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius Centro darbuotojams nustato Centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo, o Centro direktoriui – savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, įvertinusi Centro direktoriaus praėjusių metų veiklą.

33. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

## **VII. MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ**

34. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

35. Už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių užmokestis.

36. Už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

37. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padaugintas iš šio Aprašo 34 ir 35 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.

## **VIII. PRIEMOKOS**

38. Centro darbuotojui, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos šios priemokos:

1) už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

2) už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

3) už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

4) už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

39. Šio Aprašo 38 punkto 1, 2 ir 3 papunkčiuose nustatytos priemokos negali viršyti 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šio Aprašo 38 punkto 4 papunktyje nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

40. Šio Aprašo 38 punkto 4 papunktyje nustatyta priemoka neskiriama, jeigu Centro darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.

## **IX. PREMIJOS**

41. Centro darbuotojams gali būti skiriamos premijos, neviršijant Centro darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

- 1) atlikus vienkartinės Centro veiklai ypač svarbias užduotis;
- 2) labai gerai įvertinus Centro darbuotojo veiklą;
- 3) įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

42. Kiekvienu atveju, nurodytu šio Aprašo 41 punkte, nurodyta premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus.

43. Premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

44. Premija negali būti skiriama Centro darbuotojui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

## **X. MOKĖJIMAS UŽ ĮGYTĄ KVALIFIKACINĘ KATEGORIJĄ**

45. Centro socialinių paslaugų srities darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais procentais atsižvelgiant į jo turimą kvalifikacinę kategoriją.

46. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas šio Aprašo 45 punkte nustatytais pagrindais didinamas nuo informacijos apie įgytą kvalifikacinę kategoriją pateikimo dienos.

47. Pareiginės algos pastovios dalies koeficiento padidinimas už kvalifikacinę kategoriją galioja tol, kol galioja kvalifikacinė kategorija ar yra užimama pareigybė, nurodyta Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašė.

## **XI. MATERIALINĖS PAŠALPOS**

48. Centro darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti Centro darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama

iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų (toliau — MMA) dydžio materialinė pašalpa iš Centrai skirtų lėšų.

49. Mirus Centro darbuotojui, jo šeimos nariams iš Centrai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu pateiktas jo šeimos narių rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

50. Materialinę pašalpą Centro darbuotojams, išskyrus Centro direktorių, skiria Centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo iš Centrai skirtų lėšų. Centro direktoriui materialinę pašalpą skiria savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Centro atveju – savivaldybės meras) iš jo vadovaujamam Centrai skirtų lėšų.

51. Centro darbuotojas dėl materialinės pašalpos skyrimo turi kreiptis ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo įvykio dienos.

## **XII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

52. Aprašas peržiūrimas ir atnaujinamas esant poreikiui ar pasikeitus teisės aktams, bet ne rečiau kaip kas 2 metai.

53. Centro darbuotojai su Aprašu supažindinami elektroniniu paštu.



Vaikų gerovės centro "Pastogė"  
darbuotojų darbo apmokėjimo  
tvarkos aprašo 1 priedas

**VAIKŲ GEROVĖS CENTRO "PASTOGĖ" PAREIGYBIŲ LYGIŲ IR KODŲ  
SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareigybės kodas
1	Direktorius	A2	1341
2	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	A2	1120
3	Globos koordinatorius	A2	2635
4	Individualios priežiūros darbuotojas	C	3412
5	Mediatorius	A2	2634
6	Psichologas	A1	2634
7	Referentas	A2	2423
8	Socialinis darbuotojas	A2	2635
9	Socialinis pedagogas	A2	2359
10	Teisininkas	A1	2611
11	Ūkvedys	C	5151
12	Vairuotojas	C	8322
13	Valytojas	D	9112
14	Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotas asmuo	A2	2635
15	Vedėjas socialinėms paslaugoms	A2	1349
16	Vyresnysis specialistas	A2	3343
17	Vyriausiasis specialistas	A2	2411
	<b>Iš viso bendras pareigybių skaičius:</b>		<b>20</b>

**DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
 KOEFICIENTAI**

Istaigos grupė	Pastoviosios dalies koeficientai (baziniais dydžiais) vadovaujamo darbo patirtis (metais) kvalifikacinė kategorija								
	iki 5	iki 5 ir antra kvalifikacinė kategorija	iki 5 ir trečia kvalifikacinė kategorija	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir antra kvalifikacinė kategorija	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir trečia kvalifikacinė kategorija	daugiau kaip 10	daugiau kaip 10 ir antra kvalifikacinė kategorija	daugiau kaip 10 ir trečia kvalifikacinė kategorija
	<b>8,8 - 13,9</b>		<b>8,9- 14,1</b>			<b>9,0 - 14,3</b>			
II grupė (51 - 200 pareigybių)	11,44	13,73	14,87	11,57	13,88	15,04	11,70	14,04	15,21

Vaikų gerovės centro "Pastogė"  
darbuotojų darbo apmokėjimo  
tvarkos aprašo 3 priedas

**PADALINIO VADOVO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS  
DALIES KOEFICIENTAI**

Padalinio vadovas	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (baziniai dydžiai) profesinio darbo patirtis (metais) kvalifikacinė kategorija											
		iki 5	iki 5 ir pirma kvalifikacinė kategorija	iki 5 ir antra kvalifikacinė kategorija	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir pirma kvalifikacinė kategorija	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir antra kvalifikacinė kategorija	daugiau kaip 10	daugiau kaip 10 ir pirma kvalifikacinė kategorija	daugiau kaip 10 ir antra kvalifikacinė kategorija	daugiau kaip 10 ir trečia kvalifikacinė kategorija		
Vedėjas	iki 5	10,40	11,96	12,48	10,53	12,11	12,64	10,66	12,26	12,79	13,86	<b>8,2 - 13,3</b>	
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	10,53	12,11	12,64	10,66	12,26	12,79	10,79	12,41	12,95	14,03	<b>8,3 - 13,6</b>	
	daugiau kaip 10	10,66	12,26	12,79	10,79	12,41	12,95	10,92	12,56	13,10	14,20	<b>8,4 - 14,0</b>	

**A LYGIO DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
KOEFIICIENTAI**

Pareigybės pavadinimas	Pastoviosios dalies koeficientai (baziniais dydžiais) profesinio darbo patirtis (metais)												
	iki 2	iki 2 ir pirmą kvalifikacinę kategoriją	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 2 iki 5 ir pirmą kvalifikacinę kategoriją	nuo daugiau kaip 2 iki 5 ir antrą kvalifikacinę kategoriją	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir pirmą kvalifikacinę kategoriją	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir antrą kvalifikacinę kategoriją	nuo daugiau kaip 5 iki 10 ir trečią kvalifikacinę kategoriją	daugiau kaip 10 ir pirmą kvalifikacinę kategoriją	daugiau kaip 10 ir antrą kvalifikacinę kategoriją	daugiau kaip 10 ir trečią kvalifikacinę kategoriją		
	<b>6,0 - 10,0</b>			<b>6,1 - 11,0</b>			<b>6,2 - 12,0</b>			<b>6,3 - 13,0</b>			
Globos koordinatorius	7,80	8,97	7,93	9,12	9,52	8,06	9,27	9,67	9,42	8,19	9,42	9,83	10,65
Mediatorius	8,58	-	8,74	-	-	8,89	-	-	-	9,05	-	-	-
Psichologas	9,36	-	9,52	-	-	9,67	-	-	-	9,83	-	-	-
Referentas	7,20	-	7,44	-	-	7,68	-	-	-	7,92	-	-	-
Socialinis darbuotojas	7,80	8,97	7,93	9,12	9,52	8,06	9,27	9,67	9,42	8,19	9,42	9,83	10,65
Teisininkas	8,00	-	8,2	-	-	8,4	-	-	-	8,6	-	-	-
Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotas asmuo	7,80	8,97	7,93	9,12	9,52	8,06	9,27	9,67	9,42	8,19	9,42	9,83	10,65
Vyresnysis specialistas	7,20	-	7,44	-	-	7,68	-	-	-	7,92	-	-	-
Vyriausiasis specialistas	7,68	-	7,92	-	-	8,16	-	-	-	8,4	-	-	-

### KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės pavadinimas	Pastoviosios dalies koeficientai (baziniai dydžiais) profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2 5	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
	<b>5,1 - 6,7</b>	<b>5,2 - 7,1</b>	<b>5,3 - 7,5</b>	<b>5,4 - 8,0</b>
Individualios priežiūros darbuotojas	6,63	6,76	6,89	7,02
Ūkvedys	6,29	6,48	6,72	6,96
Vairuotojas	6,29	6,48	6,72	6,96

**SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS  
DALIES KOEFICIENTAI**

1. Šiame priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
<b>Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>							
Socialinis pedagogas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,7
<b>Suteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>							
Socialinis pedagogas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis socialinis pedagogas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Socialinis pedagogas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Socialinis pedagogas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

2. Centro socialiniams pedagogams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 1 – 15 procentų dirbantiems su vienu ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.2. didinami 5 – 20 procentų dirbantiems socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams.

2.3. gali būti didinami iki 20 procentų 2 punkte nurodytiems darbuotojams pagal kitus Centro darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

3. Jeigu šiame skyriuje nurodytų darbuotojų veikla atitinka abu 2 punkte nustatytus kriterijus, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

4. Centro socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę yra 40 valandų.